

Optional — HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2003 and after)

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

Answer any FIVE questions.

All questions carry equal marks.

1. மனிதவள மேம்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தை விவரி.

Describe the importance of Human Resource Management.

2. மனித சக்தி திட்டமிடலின் நோக்கங்கள் யாவை?

What are the objectives of Manpower planning?

3. பயிற்சியின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Explain the importance of Training.

4. பணி மாற்றத்தின் பல்வேறு வகைகளை விவரி.

Describe the various types of Transfers.

5. பணி பகுப்பாய்வின் பயன்கள் யாவை?

What are the uses of Job Analysis?

6. பணி விளக்கம் என்றால் என்ன? அதன் உள்ளடக்கங்கள் யாவை?

What is Job Description? What are its contents?

7. பல்வேறு செயலூக்கக் கோட்பாடுகளை சுருக்கமாக விளக்குக.

Explain briefly various theories of motivation.

8. தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாளர்களுக்கு அளிக்கப்படும் முக்கியமான நலன்கள் மற்றும் சேவைகளைக் குறிப்பிடுக.

Point out the important types of benefits and services provided to employees in Industrial organisations.

9. செயல்திறன் மதிப்பீட்டை பாதிக்கும் காரணிகளை விவரி.

Describe the factors affecting performance appraisal.

10. ஒரு நிறுவனத்தில் ஒழுங்குணர்வை நிர்ணயம் செய்ய உதவும் காரணிகளை விவாதி.

Discuss the factors which contribute to determine the morale in an organisation.